

Compromiso del Consejo de Políticas Alimentarias del Condado de Jefferson con la Equidad y la Justicia

El Consejo de Política Alimentaria del Condado de Jefferson reconoce que el lugar donde muchos de nosotros trabajamos y llamamos hogar, hoy conocido como Condado de Jefferson, se encuentra en [terreno perdido](#) y es el hogar de las [Tribus Ute, Cheyenne, y Arapahoe](#). El genocidio de los pueblos indígenas es solo una parte de la [historia de nuestro país](#) que también incluye, entre otros, el colonialismo, el desplazamiento, la esclavitud y la educación generacional y la desventaja económica. Los impactos de estas injusticias son tanto continuos como sistémicos y han resultado en el racismo, la inequidad y la desigualdad que están profundamente arraigados en nuestra sistema alimentario. Debido a estos [injusticias sistemicas Negro, Indígena y Gente de color \(BIPOC por sus siglas en Inglés\) enfrentan de manera desproporcionada barreras para acceder a alimentos saludables y culturalmente apropiados y tienen un mayor riesgo de contraer enfermedades crónicas](#). Adicionalmente, de acuerdo con la [USDA](#), los trabajadores agrícolas continúan estando "entre los grupos de trabajo más desfavorecidos económicamente en los EE. UU." y muchos, debido a su estatus de ciudadanía, son vulnerables a la explotación y [abusos laborales, incluyendo los ingresos por debajo de la pobreza, y la negación de la protección común en el lugar de trabajo](#).

Al tomarnos un tiempo para reflexionar sobre la historia del sistema alimentario y nuestro trabajo, reconocemos que nuestro trabajo y nuestro consejo no han sido a menudo inclusivos o representativos de las voces de los más afectados por las políticas, los sistemas y el entorno que busca el consejo. mejorar. Esto se debe, en parte, a que el consejo opera a través de una estructura que ha creado barreras que han excluido a las comunidades de color y ha fomentado un entorno en el que la gente de BIPOC no siempre se ha sentido bienvenida, valorada o incluida. Pedimos disculpas a los miembros de nuestra comunidad que han tenido estas experiencias con el consejo. Reconocer los errores pasados y las deficiencias actuales es nuestro primer paso para crear un grupo más inclusivo, diverso y equitativo.

Esta declaración es solo el primer paso en el trabajo que debemos realizar, y sabemos que la equidad racial es tanto una acción como un resultado. Por eso, estamos comprometidos con:

- Eliminar barreras, procedimientos y políticas dentro de la estructura del consejo para fomentar un entorno más accesible e inclusivo.
- Autorreflexión crítica, diálogo empático y valiente, colaboración y compromiso auténticos, y responsabilidad grupal / personal.
- Respetar y apoyar el liderazgo y las experiencias existentes de las comunidades de color a través de oportunidades para el liderazgo continuo y el desarrollo de capacidades no solo en el consejo, sino también en la promoción, educación y desarrollo del sistema alimentario local.
- Co-crear relaciones mutuamente beneficiosas donde podamos explorar soluciones para abordar problemas que existen en nuestro sistema alimentario.

Vemos esta declaración (y las acciones / el trabajo con el que nos comprometemos en este documento) como un documento vivo y sabemos que esto cambiará y evolucionará a medida que la membresía del consejo evolucione y aprendamos y crezcamos en nuestra comprensión personal de la equidad racial en el sistema alimentario. No dude en enviar un correo electrónico a argoto@jeffco.us o msilver@jeffco.us con cualquier comentario que pueda tener sobre esta declaración y cualquier comentario adicional que pueda tener sobre el consejo de política alimentaria.

Recursos

Reconocemos que el lenguaje y los conceptos a los que se hace referencia en esta declaración pueden ser la primera vez que se involucre con ellos, e incluso si está familiarizado con estos conceptos, esperamos que se tome un tiempo para leer más profundamente sobre las desigualdades raciales en este país y en nuestro sistema alimentario. Hemos vinculado referencias a ciertos conceptos mencionados anteriormente, así como algunas herramientas en torno a las palabras utilizadas en la declaración.

Referencias de Idioma

- Los “conceptos básicos” de la Fundación Annie E. Casey [Guía de Acción de Inclusión y Equidad Racial](#)
- [Glosario de Herramientas de Equidad Racial](#)

Sistema de Alimentos y Justicia Racial

- Food Solutions New England (FSNE) Desafío de Equidad Racial de 21 días:
<https://foodsolutionsne.org/21-day-racial-equity-habit-building-challenge/>
 - FSNE: [10 Cosas que Todos Deberían Saber Sobre Raza y el Sistema de Alimentos](#)
 - <https://fsneequitychallenge.org/2020/03/25/challenge-pre-work/>
 - [“Antecedentes: Desmantelar el Racismo en el Sistema de Alimentos”](#)
 - [“Por Qué No Podemos Separar Justicia y Sustentabilidad en el Sistema de Alimentos”](#)
- Alianza HEAL (Salud, Medio Ambiente, Agricultura, Trabajo):
<https://healfoodalliance.org/>
- Construyendo el Caso de la Equidad Racial en el Sistema Alimentario, Centro para la Inclusión Social:
<https://www.centerforsocialinclusion.org/wp-content/uploads/2014/07/Building-the-Case-for-Racial-Equity-in-the-Food-System.pdf>
- Justicia Civil, Alimentaria y Territorial para los Afroamericanos:
<https://civileats.com/2020/06/02/want-to-see-food-and-land-justice-for-black-americans-support-these-groups/> (suscripción necesaria)

- Marlysa Gamblin, Aplicando una Lupa de Equidad Racial para Acabar con el Hambre: <https://www.bread.org/library/applying-racial-equity-lens-end-hunger>

Recursos Generales Contra el Racismo

- No ser Racista con Leah Penniman (Soul Fire Farm) - El mejor Podcast del Programa de consejos: https://bestadvice.show/episodes/202061_not_being_racist_with_leah_penniman/
- Recursos contra el Racismo (libros, películas, podcasts, artículos, etc.):
 - <https://www.goodgoodgood.co/anti-racism-resources>
 - <https://medium.com/wake-up-call/a-detailed-list-of-anti-racism-resources-a34b259a3eea>
- Libro de Trabajo Web Desmantelando el Racismo Funciona
 - <https://www.dismantlingracism.org/>
 - <https://www.dismantlingracism.org/resources.html>
 - Cultura de la Supremacía Blanca - <https://documentcloud.adobe.com/link/review?uri=urn:aaid:scds:US:72f75859-a35b-468d-a844-26f35ee7abe9>
- 163 años del Escrito de *The Atlantic* Sobre Raza y Racismo en Estados Unidos
 - <https://www.theatlantic.com/education/archive/2020/06/atlantic-reader-race-and-racism-us/613057/>
- El Complejo Industrial White-Savior
 - <https://www.theatlantic.com/international/archive/2012/03/the-white-savior-industrial-complex/254843/>
- “Soy un experto en clima negro. El racismo hace descarrilar nuestros esfuerzos por salvar el planeta ”. por Ayana Johnson: <https://www.washingtonpost.com/outlook/2020/06/03/im-black-climate-scientist-racism-derails-our-efforts-save-planet/>. El episodio de The Mother's of Invention que ella copresenta se puede encontrar aquí: <https://www.mothersofinvention.online/fishoutofhotwater>.
- "Note la Rabia; Note el Silencio 'con Resmaa Menakem - On Being Podcast: <https://onbeing.org/programs/resmaa-menakem-notice-the-rage-notice-the-silence/>. Resmaa Menakem escribió "Las manos de mi abuela: trauma racializado y el camino para reparar nuestros corazones y cuerpos" y ofrece un curso sobre trauma racial: <https://culturalsomaticsuniversity.thinkific.com/courses/cultural-somatics-free-5-session-ecourse>.